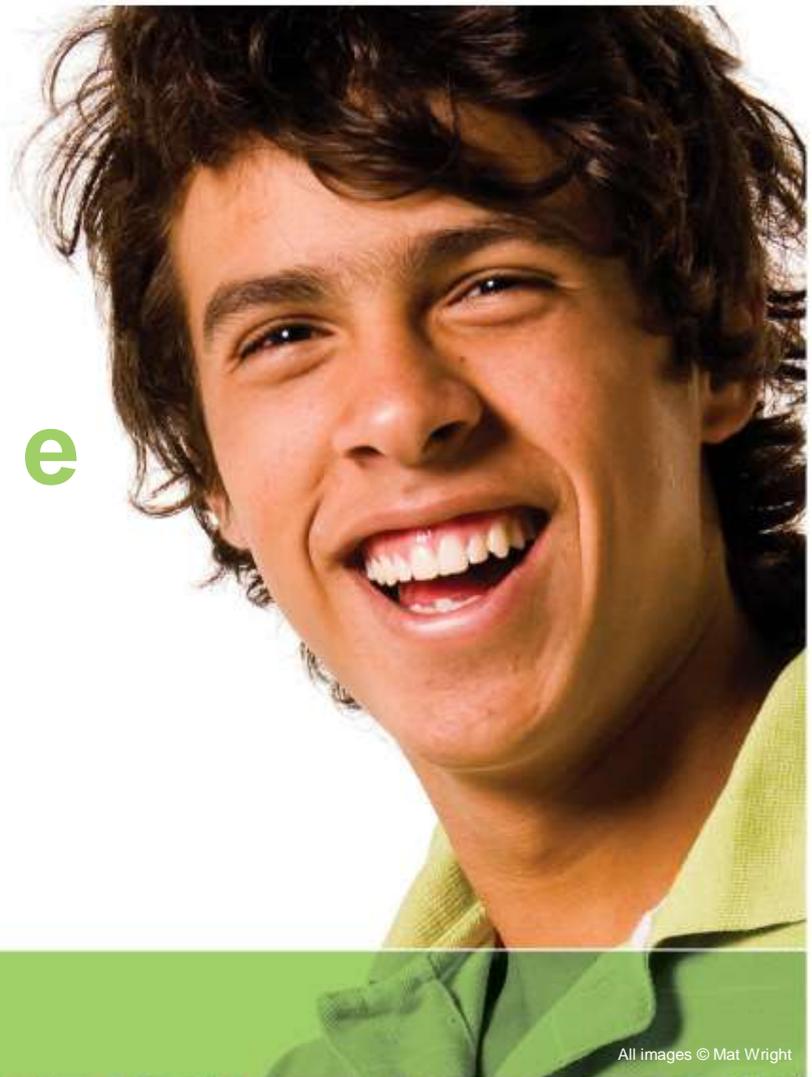


# Equidad, Diversidad e Inclusión



All images © Mat Wright



# ¿Quiénes somos?



# ¿Quiénes somos?

Conectamos a millones de personas a través del Inglés, Artes, Educación y Sociedad



Nuestro trabajo se centra en la construcción significativa, duradera y relaciones de respeto entre diferentes culturas

# Valores

- Valorar a las personas
- Integridad
- Mutualidad
- Creatividad
- Profesionalismo.



# Políticas

Protección a la infancia

Equidad, diversidad e inclusión



# ¿Cuál es nuestro compromiso?

Asegurar que no haya discriminación injustificada

Comprender, valorar y trabajar con la diversidad

No discriminación

Promover la equidad

Trato con justicia, dignidad y respeto

Asumir nuestra responsabilidad



# ¿Qué buscamos?

La equidad, la diversidad y la inclusión son parte integral

Utilizar nuestro conocimiento y la experiencia

Incorporación e integración de EDI

Aprovechar la riqueza cultural a la que tenemos alcance

# Nuestra política de equidad, diversidad e inclusión.

## **Diversidad y relaciones culturales**

Relaciones culturales internacionales eficaces

Influencia (soft power)

La riqueza y variedad son nuestra característica distintiva

Respeto y el conocimiento de las culturas

Empatía y el beneficio mutuo

Principios para guiar nuestro trabajo

# ¿Qué es equidad para nosotros?

Tratar a las personas de manera justa, imparcial y sin prejuicios y la creación de condiciones en el lugar de trabajo y la sociedad en general que fomenten y promuevan la diversidad y el valor de la dignidad y la inclusión.



# Equidad, Diversidad e Inclusión

Líneas principales:

Con un enfoque en 7 áreas principales:

1. Edad
  - Ético
  - Legal
2. Discapacidad
3. Género
4. Origen étnico y Cultura
5. Religión y creencias
6. Orientación Sexual
7. Equilibrio Trabajo-Vida (work life balance)



# Nuestros objetivos

El desarrollo de capacidad y de líderes.

Fomentar la inclusión.

Resultados, impacto y cumplimiento legal.

## Discriminación - motivos y estereotipos

## Acción positiva

## Intimidación y acoso

## \*VIH y SIDA

# Legislación

- La ley del Reino Unido es la Ley de Igualdad de 2010
- La Ley de Derechos Humanos de 1998
  - Convenio Europeo de Derechos Humanos de 1952
  - Artículo 14
  - Artículo 55 de la FERIA de Empleo y Tratamiento (Irlanda del Norte) de 1998
- Legislación pertinente/local
- Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH) y la Convención de la UNESCO sobre la Diversidad Cultural.



# ¿Qué herramientas ofrecemos?

Quejas

Exprésate

## Responsabilidades

Todo el personal

Socios

Clientes



# Comunicación

Interna

Intranet

Mails

Externa

Digital: web y plataformas de redes sociales

Acuerdos con socios estratégicos

Eventos de EDI

Todos nuestros proyectos



# Marco de evaluación de diversidad (DAF)

El DAF contribuye a asegurar esta alineación.

- Objetivo: Alentar y apoyar la incorporación y consistencia a través de la organización.
- Herramienta dinámica
- Provee la información necesaria de principio a fin en todo lo que hacemos

# Medición

El objetivo de organización es 8, considerando que nuestros estándares  
de buenas prácticas debe de ser

## Esenciales

Asegurar que las bases en nuestro trabajo de equidad y diversidad son sólidas

- Reclutamiento, inducción, deliverables
- Accesibilidad
- Desarrollo de habilidades
- Fomentar la inclusión
- Liderazgo

## Buenas prácticas

Se refiere a la manera en la que trabajamos con aquellos que están a nuestro alrededor y contactos externos. Asegurando que nuestro compromiso con la diversidad es tangible.

- Incluir a personas con discapacidad/ grupos minoritarios
- Promover nuestra política de EDI con agentes
- Servicios contratados
- Monitoreo de Equidad
- Planeación yESIA

# Herramientas para reunir pruebas

Panel de autoevaluación

Evaluación de garantía

Evidencia

Indicador	Pruebas
E1: Reclutamiento, inducción, deliverables	3 Evaluaciones de garantía firmadas
E2: Acceso (Prueba A, B or C)  A - Auditoria; B - Checklists; C – Ajustes razonables	A: Evidencia  B: Evaluaciones de garantía firmadas y evidencia  C: Evaluaciones de garantía firmadas y evidencia
G1: Incluir a personas con discapacidad/ grupos minoritarios	Evidencia
G4: Monitoreo de Equidad	Evidencia de monitoreo de empleados y evidencia de monitoreo a clientes

# Buenas prácticas

- **Reclutamiento y selección**

Todos los anuncios de puestos de trabajo del British Council o ubicaciones deben reflejar nuestro compromiso con la igualdad a través de las siguientes afirmaciones indicativas:

"El British Council está comprometido con la igualdad, la diversidad y la inclusión."

"Damos la bienvenida a las aplicaciones de todos los sectores de la comunidad."

"Garantizamos una entrevista a los candidatos con discapacidad que cumplan los criterios esenciales."

# Buenas prácticas

- Incapacidad por paternidad
- **Salud mental**

22 de enero de 2015

Tomar medidas y afrontar el estigma de la salud mental y la discriminación en el trabajo

## ***Hora de cambiar***

Cuenta con una línea de apoyo las 24 hrs donde los empleados se pueden comunicar y hablar, completamente gratuito y anónimo



- **Examen IELTS**

# Contacto



@mxbritish

Coordinadora Regional

Mariana Nova

[mariana.nova@britishcouncil.org](mailto:mariana.nova@britishcouncil.org)

Coordinadores México

Dalia Carrizoza

[dalia.carrizoza@britishcouncil.org](mailto:dalia.carrizoza@britishcouncil.org)

Jorge Neiszer

[jorge.neiszer@britishcouncil.org](mailto:jorge.neiszer@britishcouncil.org)